

# COMUNE DI THIESI

## Provincia di Sassari

**Settore Affari Generali - Segreteria - Vigilanza**

## DETERMINAZIONE

<b>N. 71 in data 05-12- 2025 Reg. Gen. 342</b>	<b>Oggetto: Liquidazione compenso performance individuale anno 2024 al personale dipendente non titolare di incarichi di Elevata Qualificazione. Art. 80 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022</b>
------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 1 in data 08.01.2025 di nomina del Responsabile di questo Servizio Comunale;

**Visti** gli artt. 107-109 il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. e ss.mm.ii;

**Visto** l'art. 184 del D.Lgs 267/2000;

**Visto** il vigente Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 11 del 27/04/2016;

**Vista** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 26.02.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2025-2027;

**Vista** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 26.02.2025 di approvazione del Bilancio di Previsione annualità 2025-2027;

**Ravvisata** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

**Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 20.03.2025, esecutiva, di approvazione del Piano economico di gestione 2025-2027;

**Richiamata** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 25.6.2001, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto l'approvazione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Dato Atto** che il Comune di Thiesi con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 dell'11 maggio 2011, esecutiva ai sensi di legge, ha aderito al servizio in forma associata presso l'Unione di Comuni Meilogu per le attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale ex Decreto Legislativo n. 150/2009;

**Richiamata** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 dell'1-4-2019 esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Gestione in forma associata di funzioni e servizi. Nucleo di valutazione e sistema di misurazione e valutazione delle performance. Rinnovo a tempo indeterminato.;"

**Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 29-12-2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Sistema di valutazione della performance. Approvazione nuova metodologia di valutazione";

**Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 29-12-2023, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Sistema di valutazione delle performance dei dipendenti - conferma del regolamento approvato con precedente delibera n. 86 del 29.12.2016."

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 11-04-2024, esecutiva ai sensi di legge avente ad oggetto l'approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026, nel quale alla Sezione 2.3, è contenuto il Piano delle performance 2024;

**Dato Atto** che i titolari di Posizioni Organizzative hanno presentato al Nucleo di Valutazione le relazioni e le schede di valutazione del personale dipendente ai fini della retribuzione del salario accessorio relativo all'istituto della produttività per le performance individuali anno 2024;

**Dato Atto** che il Nucleo di Valutazione ha regolarmente espletato le proprie funzioni e, sulla scorta degli obiettivi assegnati al personale titolare di posizione organizzativa, ha esitato il relativo referto;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 13.11.2025 avente per oggetto "Art. 10 D.Lgs 150/2009. Approvazione relazione sulle performance anno 2024";

**Dato Atto** che si può provvedere all'erogazione della produttività spettante al personale non titolare di posizione organizzativa per l'anno 2024;

Rilevato che si è provveduto ad assegnare la maggiorazione del premio individuale secondo quanto stabilito nel CDI - parte normativa triennio 2023-2025, art. 4 "Differenziazione del premio individuale" ;

**Visto** il prospetto relativo alla liquidazione delle competenze spettanti al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa pari complessivamente a € 26.574,53;

**Dato atto** che il suddetto prospetto non viene materialmente allegato in quanto, nell'esercizio della discrezionalità, viene operata una valutazione comparativa tra l'interesse pubblico alla conoscibilità dei dati e il pericolo concreto del pregiudizio che si potrebbe arrecare alla riservatezza dei dati personali ed economici dei dipendenti, ritenendosi prevalente quest'ultima.

#### DETERMINA

**Di dare atto** di quanto indicato in premessa che qui si intende ripetuto e trascritto;

**Di liquidare** a ciascun dipendente non titolare di posizione organizzativa la somma linda a fianco di ciascuno indicata nell'allegato prospetto, custodito agli atti dell'ufficio, per le performance individuali anno 2024;

**Di imputare** la spesa nascente dal presente provvedimento sui seguenti capitoli:

€ 26.574,53 capitolo 11700 codice 01.10 -1.01.01.01.000  
€ 6.324,73 oneri previdenziali cap. 11720 codice 01.10 -01.01.02.01.000  
€ 2.258,83 IRAP capitolo 11910 codice 01.11-1.02.01.01.000

**Di dare atto** che la presente determinazione:

- è esecutiva dal momento di apposizione del visto di regolarità contabile apposto dal Responsabile del competente Ufficio Finanziario attestante la copertura finanziaria;
- va pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Ente per 15 giorni consecutivi.

**Il Responsabile del Servizio**  
Dott.ssa Loredana Nela

## **DICHIARAZIONE ASSENZA CAUSE DI ASTENSIONE**

Il sottoscritto responsabile del servizio, ai sensi delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti, dichiara che nei propri confronti e nei confronti del personale che ha avuto parte all'istruttoria, come da dichiarazioni acquisite agli atti, non ricorre conflitto, anche potenziale, di interessi a norma dell'art. 6-bis, della legge 241/1990 e del Codice di comportamento dell'ente e non ricorrono le cause di astensione previste dall'art. 7 del d.p.r. 62/2013 e dal Codice di comportamento dell'ente.

*Li, 05-12-2025*

**Il Responsabile del Servizio**

Dott.ssa Loredana Nela

Il sottoscritto responsabile del servizio, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, attesta la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

*Li, 05-12-2025*

**Il Responsabile del Servizio**

Dott.ssa Loredana Nela

---

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale"*  
(D.Lgs 82/2005)