

COMUNE DI THIESI

PROVINCIA DI SASSARI

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ANNO 2021.
(Art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012)

Al Revisore dei Conti
Dott. Pietro Nurra

Visto il Decreto legislativo n.165 del 2001 e, in particolare, l'articolo 40, comma 3-bis, che prevede l'attuazione, da parte delle pubbliche amministrazioni, di autonomi livelli di contrattazione integrativa e l'articolo 40-bis che prevede, in capo all'organo di revisione, la competenza ad effettuare il controllo di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Dato atto che

- l' 40 del D.L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo;
- l'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino;

Considerato che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018;

Visti gli articoli 67 e 68 del CCNL 21.05.2018 che regolano la costituzione del Fondo risorse decentrate e i relativi utilizzi;

Preso atto che il Fondo per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 54 in data 16.11.2021;

Dato atto che le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli articoli 67 e 68 del nuovo CCNL 21.05.2018;

Vista l'ipotesi di accordo tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 26.11.2021 per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021;

Accertato che nell'Ente, nell'anno 2020, sono intervenute 2 cessazioni di personale dipendente con decorrenza, rispettivamente, 01.09.2020 e 01.10.2020;

Rilevato che il numero di dipendenti in servizio al 31.12.2021 non è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 e, pertanto, non si applica la disposizione di cui all'articolo 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 28 giugno 2019, n. 58, in base alle indicazioni contenute nel D.M. 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni."

Viste le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo 2021, e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 67.230,19 e sono così determinate:

COSTITUZIONE DEL FONDO Anno 2020 - RISORSE STABILI		EURO
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017	62.698,39
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	1.414,40
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.042,99
Art. 67 comma 2 lett. c)	RIA ed assegni ad personam del personale	1128.01

	cessato l'anno precedente (2019)	
<i>Art. 67 comma 2 lett. c)</i>	RIA ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente (2020)	946,40
<i>Art. 67 comma 2 lett. d)</i>	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
<i>Art. 67 comma 2 lett. e)</i>	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasfer. di personale	
TOTALE RISORSE STABILI		67.230,19

Le risorse variabili che costituiscono il fondo 2021 ammontano a € 15.074,30 e sono così determinate:

COSTITUZIONE DEL FONDO Anno 2021 - RISORSE VARIABILI		EURO
<i>Art. 67 comma 3 lett. c)</i>	Risorse da specifiche disposizioni di legge (- 80%Fondo Ras per Produttività ex L.R. n. 19/97)	4.310,98
<i>Art. 67 comma 3 lett. c)</i>	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (Art. 113 D.Lgs 50/2016)	10.500,00
<i>Art. 67 comma 3 lett. d)</i>	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	263,32
TOTALE RISORSE VARIABILI		15.074,30

Si illustra di seguito quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, applicando per l'anno 2021 quanto previsto nel nuovo contratto parte normativa, approvato nell'anno 2019, anche per quanto riguarda le progressioni da effettuare nell'anno 2021.

L'ipotesi di Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1- Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie del fondo risorse decentrate, in base al principio di ultrattività, secondo quanto stabilito nel CCDI 2019, per le seguenti indennità: indennità di disagio, indennità di reperibilità, indennità di maneggio valori, indennità per particolari responsabilità e indennità di servizio esterno polizia locale;

2- Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali verticali;

3- Destinazione delle risorse per le progressioni economiche orizzontali e verticali;

4- Destinazione delle risorse rimanenti ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale;

5- Incentivi per funzioni tecniche ex articolo 113, D. Lgs. n.50/2016, richiamo ai criteri generali per l'attribuzione di tale trattamento accessorio, secondo quanto stabilito nel vigente "Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti pubblici nell'ambito di opere/lavori, servizi e forniture" approvato dalla Giunta Comunale;

L'ipotesi di CCDI prevede la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie e il passaggio tra categorie (nello specifico passaggio da C a D).

E' pertanto prevista nella parte economica la destinazione delle somme per l'anno 2021 per l'attribuzione delle progressioni orizzontali a far data dall'01.01.2021.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività che sono previsti nel piano degli obiettivi 2021, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale dipendente.

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2021 consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 (Finanziaria 2007);

Rilevato, per quanto sopra, che il FONDO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' per l'anno **2021**, formato dalla parte stabile e dalla parte variabile (relativamente alla quota proveniente da fondo unico regionale), e dalle altre risorse variabili che specifiche disposizioni di legge destinano al personale (quote per incentivi funzioni tecniche -Art. 113 D.Lgs 50/2016), si riassume nelle sottoriportate risultanze:

TOTALE RISORSE STABILI	€ 67.230,19
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 15.074,30
TOTALE FONDO PER L'ANNO 2021 (SENZA RIDUZIONE)	€ 82.304,48

RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	€ 3.818,19
TOTALE FONDO PER L'ANNO 2021	€ 78.486,30

Tutto ciò premesso, vengono regolate dall'ipotesi di Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESTINAZIONE RISORSE NON CONTRATTABILI (ART. 68 COMMA 1)		
Progressioni orizzontali storiche		11.107,43
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	(importo presunto)	2.574,76
Indennità di comparto		4.512,83
Altre indennità		-
TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI 2021		18.195,02

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	60.291,28
--	------------------

DESTINAZIONE RISORSE CONTRATTATE (ART. 68 COMMA 2)	
Performance individuale	34.929,32
Indennità particolare responsabilità (IPR) – Specifiche responsabilità	13.738,62
Indennità di disagio	372,94
Indennità maneggio valori	150,40
Indennità di reperibilità	496,00
Indennità servizio esterno PM	104,00
Incentivi funzioni tecniche	10.500,00
TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI 2020	60.291,28

TOTALE UTILIZZO FONDO

€ 78.486,30

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come sopra quantificati.

La complessiva spesa di **78.486,30**, oltre agli oneri previdenziali conseguenti e all'IRAP, trova copertura finanziaria come segue:

- Al codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.000, Capitolo 11700, per competenze ed oneri previdenziali;
- Al codice di bilancio 01.11-1.02.01.01.000, Capitolo 11910, per IRAP;
- Ai capitoli delle competenze stipendiali, in funzione delle relative Missioni e Programmi, relativamente all'onere delle progressioni orizzontali ed alle indennità di comparto.

La somma di Euro 10.500,00 destinata a incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, del D.Lgs. n. 50/2016, è finanziata con le risorse facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture;

Visto quanto sopra, si attesta, pertanto, la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio.

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni, le scelte dell'Amministrazione, in accordo con l'RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

Alla data del 01.01.2021 la consistenza della dotazione organica di questo Comune è la seguente:

1° Settore	2° Settore	3° Settore	4° Settore
Cat. A: 0	Cat. A: 0	Cat. A: 0	Cat. A: 0
Cat. B:	Cat. B: 0	Cat. B: 0	Cat. B: 0
Cat. C: 1	Cat. C: 1	Cat. C: 3	Cat. C: 0
Cat. D: 0	Cat. D: 1	Cat. D: 2 (1 Dip. in aspett.)	Cat. D: 1
1 dipendenti	2 dipendenti	5 dipendenti	1 dipendenti

Totale dipendenti: n. **9**

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- l'ipotesi di accordo, sottoscritta in data 26.11.2021 tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021;
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili anno 2021;
- la presente relazione illustrativa –tecnico - finanziaria.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere applicato.

Thiesi, 26.11.2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Maria Gavina Ruda