

COMUNE DI THIESI

PROVINCIA DI SASSARI

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ANNO 2023.
(Art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012)

Al Revisore dei Conti
Dott. Pietro Nurra

Visto il Decreto legislativo n.165 del 2001 e, in particolare, l'articolo 40, comma 3-bis, che prevede l'attuazione, da parte delle pubbliche amministrazioni, di autonomi livelli di contrattazione integrativa e l'articolo 40-bis che prevede, in capo all'organo di revisione, la competenza ad effettuare il controllo di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Dato atto che

- l'articolo 40 del D.L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo;
- l'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino;

Considerato che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018;

Preso atto che in data 16 novembre 2022 l'ARAN ed i Sindacati hanno sottoscritto il CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

Dato atto che per la ripartizione del fondo risorse decentrate 2023 si fa riferimento al CCNL del 2018 e al CCNL del 2022;

Visti gli articoli 79 e 80 del CCNL 16.11.2022 che regolano la costituzione del Fondo risorse decentrate e i relativi utilizzi;

Preso atto che il Fondo per l'anno 2023 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 43 in data 01.12.2023;

Dato atto che le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli articoli 79 e 80 del nuovo CCNL 16.11.2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 94 in data 30.11.2023 a mezzo della quale sono state impartite le direttive alla delegazione trattante;

Vista l'ipotesi di accordo tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 13.12.2023 per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023;

Rilevato che il numero di dipendenti in servizio al 31.12.2022 non è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 e, pertanto, non si applica la disposizione di cui all'articolo 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 28 giugno 2019, n. 58, in base alle indicazioni contenute nel D.M. 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni."

Viste le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo 2023, e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 68.952,69 e sono così determinate:

COSTITUZIONE DEL FONDO Anno 2023 - RISORSE STABILI		EURO
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67 c. 1, CCNL 21.05.2018	Importo unico consolidato anno 2017	62.698,39
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	1.414,40
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.042,99
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente (2019)	1.128,01
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente (2020)	946,40
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022	Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	1.183,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022	Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	539,50
	TOTALE RISORSE STABILI	68.952,69

Le risorse variabili che costituiscono il fondo 2023 ammontano a € 17.176,98 e sono così determinate:

COSTITUZIONE DEL FONDO Anno 2023 - RISORSE VARIABILI		EURO
a) Risorse variabili soggette a limitazione		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018	Risorse da specifiche disposizioni di legge (L.R. 19/97-80%Fondo Ras per Produttività)	4.310,98
b) Risorse variabili non soggette a limitazione		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (Art. 113 D.Lgs 50/2016)	10.500,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022	Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	2.366,00
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	17.176,98

RICHIAMATO il contenuto dell'ipotesi sottoscritta in data 13.12.2023:

- progressioni da effettuare nell'anno 2023: n. **1 area dei funzionari** e n. **2 area degli istruttori** con decorrenza 1 gennaio 2023 ;
- l'importo del fondo disponibile, così come stilato dall'Ufficio Servizi finanziari presenta circa Euro 82.574,80 compresi 10.500,00 incentivi funzioni tecniche ;
- la Parte Pubblica, PROPONE la conferma di tutti gli istituti contrattuali vigenti (reperibilità, maneggio denaro, servizio esterno polizia municipale). Le eventuali economie andranno ad integrare le somme destinate alla produttività.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività che sono previsti nel piano degli obiettivi 2023, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale dipendente.

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2023 consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 (Finanziaria 2007);

Rilevato, per quanto sopra, che il FONDO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' per l'anno **2023**, formato dalla parte stabile e dalla parte variabile (relativamente alla quota proveniente da fondo unico regionale), e dalle altre risorse variabili che specifiche disposizioni di legge destinano al personale (quote per incentivi funzioni tecniche -Art. 113 D.Lgs 50/2016), si riassume nelle sottoriportate risultanze:

TOTALE RISORSE STABILI	€ 68.952,69
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 17.176,98
TOTALE FONDO PER L'ANNO 2023 (SENZA RIDUZIONE)	€ 86.129,67
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	€ 3.554,87
TOTALE FONDO PER L'ANNO 2023	€ 82.574,80

Tutto ciò premesso, vengono regolate dall'ipotesi di Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESTINAZIONE RISORSE NON CONTRATTABILI (ART. 68 COMMA 1)		
Progressioni orizzontali storiche		9.477,49
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	(importo presunto)	3.099,98
Indennità di comparto		6.388,57
Altre indennità		-
TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI 2023		18.966,04

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	63.608,76
--	------------------

DESTINAZIONE RISORSE CONTRATTATE (ART. 68 COMMA 2)	
Performance individuale	34.011,09
Indennità particolare responsabilità (IPR) – Specifiche responsabilità	17.166,67
Indennità maneggio valori	220,00
Indennità di reperibilità	1.521,00
Indennità servizio esterno PM	190,00
Incentivi funzioni tecniche	10.500,00
TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI 2022	63.608,76

TOTALE UTILIZZO FONDO **€ 82.574,80**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come sopra quantificati.

La complessiva spesa di **82.574,80**, oltre agli oneri previdenziali conseguenti e all'IRAP, trova copertura finanziaria come segue:

- Al codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.000, Capitolo 11700, per competenze ed oneri previdenziali;
- Al codice di bilancio 01.11-1.02.01.01.000, Capitolo 11910, per IRAP;
- Ai capitoli delle competenze stipendiali, in funzione delle relative Missioni e Programmi, relativamente all'onere delle progressioni orizzontali ed alle indennità di comparto.

La somma di Euro 10.500,00 destinata a incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, del D.Lgs. n. 50/2016, è finanziata con le risorse facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture;

Visto quanto sopra, si attesta, pertanto, la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio.

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni, le scelte dell'Amministrazione, in accordo con l'RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

Alla data del 01.01.2023 il personale di ruolo in questo Comune è quello risultante dal seguente prospetto:

DESCRIZIONE	AREA OPERATORI	AREA ISTRUTTORI	AREA FUNZIONARI	TOTALE
Posti di ruolo a tempo pieno	0	4	5	9
.....				
Posti di ruolo a tempo parziale		4	5	9

Totale dipendenti: n. **9**

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- l'ipotesi di accordo, sottoscritta in data 13.12.2023 tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2023;
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili anno 2023;
- la presente relazione illustrativa –tecnico - finanziaria.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere applicato.

Thiesi, 13.12.2023